



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, नवम्बर 12—नवम्बर 18, 2017, शनिवार/कार्तिक 21—कार्तिक 27, 1939
No. 38] NEW DELHI, NOVEMBER 12—NOVEMBER 18, 2017, SATURDAY/KARTIKA 21—KARTIKA 27, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2017

का.नि.आ. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और बिजली मिस्त्री भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र सेना फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) और संयुक्त साइफर ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय में बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और बिजली मिस्त्री के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और बिजली मिस्त्री भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति; —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी)	4* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4

चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए – प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे बिजली मिस्त्री जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी -

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 3 के पदों में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 के पदों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 के पदों में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं, अर्थात् :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विद्यालय से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य;
- (ii) बिजली मिस्त्री व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान डिप्लोमा;
- (iii) विद्युत पर्यवेक्षक का सक्षमता प्रमाणपत्र;
- (iv) विभिन्न प्रकार के उच्च विभव और निम्न विभव विद्युत स्थापनों, जिसके अंतर्गत भूमिगत केबल प्रणाली भी है, निर्माण, उसके चालन और अनुरक्षण का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

विद्युत त्रुटि निरूपण को समझने और तदनुसार कार्य करने के योग्य होना चाहिए।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पदों पर विस्तारित होगा जिसके

लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष कि अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के स्तंभ (11) में अपेक्षित अनुभव और यथा विहित अर्हताएं हों। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिक के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय के उप निदेशक / ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी - अध्यक्ष	
2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) से उप निदेशक या समतुल्य हैसियत के अधिकारी - सदस्य	
3. संयुक्त साइफर ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय से उप निदेशक या समतुल्य हैसियत के अधिकारी - सदस्य	
4. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग से उप निदेशक या समतुल्य हैसियत के अधिकारी - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. बिजली मिस्त्री	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2

(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष।	आमेलन द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन।

(11)
आमेलन : रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन के समूह 'ग' (तत्कालीन समूह 'घ') नियमित कर्मचारियों में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र।

- (ख) सक्षमता परीक्षा (वायरमैन के लिए वर्ग 2) उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र ।
 (ग) विद्युत उपकरणों और अन्य विद्युत उपस्कर की जाँच करने, स्थापन और मरम्मत में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण : आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष कि अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास आमेलन के स्तंभ (11) में अपेक्षित अनुभव और यथा-विहित अर्हताएं हों । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है ।
 (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय के उप निदेशक / ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी - अध्यक्ष रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) से उप निदेशक या समतुल्य हैसियत के अधिकारी - सदस्य संयुक्त साइफर ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय से उप निदेशक या समतुल्य हैसियत के अधिकारी - सदस्य सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग से उप निदेशक या समतुल्य हैसियत के अधिकारी - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

[फा. सं. 33964/सीएओ/आर-2]

जीतेन्द्र कुमार, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1st November, 2017

S.R.O. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Electrician (Senior Grade) and Electrician Recruitment Rules, 1989; except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrician (Senior Grade) and Electrician in the Armed Forces Film and Photo Division, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) and Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations Electrician (Senior Grade) and Electrician Recruitment rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**—The number of the said posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Electrician (Senior Grade)	4* (2017) *subject to variation dependent on workload etc.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 in the Pay Matrix

Whether selection post or non-selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Non selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
No	Two years for re-employed Armed Forces Personnel.	By promotion failing which by deputation. For Ex-Servicemen deputation/re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
<p>Promotion:</p> <p>Electrician with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period if prescribed.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations -</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the Level 3 in the Pay Matrix.; or (iii) with eight years regular service in posts in the Level 2 in the Pay Matrix; or (iv) with eleven years regular service in post in the Level 1 in the Pay Matrix; and

(b) possessing the following educational qualifications, namely:-

Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or School;

(ii) Industrial Training Institute Diploma in Electrician Trade;

(iii) Electrical Supervisor certificate of competency;

(iv) Three years practical experience in erection and running or maintenance of different types of High Tension and Low Tension electrical installation including underground cable system.

Desirable :

Should be able to read the electrical fault diagnosis and to act accordingly.

Note 1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years).

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016/the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Level in the pay matrix or grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Level in the pay matrix or grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Servicemen Deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed in column (11) for deputationists shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (For promotion and confirmation of re-employed Armed Force personnel) consisting of :-	Not applicable.
1. Deputy Director / Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence - Chairman	
2. Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air), Ministry of Defence - Member	
3. Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence - Member	
4. Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Armed Forces Film and Photo Division - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Electrician	1* (2017) *subject to variation dependent on workload etc.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 in the Pay Matrix	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces personnel.	By absorption. For Ex-Servicemen re employment.

(11)
<p>Absorption :</p> <p>From amongst Group 'C' (erstwhile Group 'D') regular employees of Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations with three years regular service in Level 1 in the Pay Matrix and possessing the following qualifications:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Matriculation pass from a recognised Board or School. Certificate of passing the competency examination (Class II for Wiremen). Three years' practical experience in testing, installation and repair of electric instruments and other electric equipment. <p>Note : The maximum age-limit for appointment by absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>For Ex-Servicemen re-employment :</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed in column (11) for absorption shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Deputy Director / Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence - Chairman Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air), Ministry of Defence - Member Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence - Member Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Armed Forces Film and Photo Division - Member 	Not applicable

[F. No. A/33964/CAO/R-II]

JITENDRA KUMAR, Dy. Chief Administrative Officer

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्तूबर, 2017

का.नि.आ. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग कार्यक्रम कार्यालय और सचिवालय, भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग कार्यक्रम कार्यालय और सचिवालय, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग कार्यक्रम कार्यालय और सचिवालय, पद भर्ती नियम, 2013 में, जिसे उसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है नियम 3 में, शब्द “वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान” और “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे;

3. उक्त नियमों में अनुसूची में,-

(i) स्तम्भ (4) में, शीर्षक के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शीर्षक रखा जाएगा,

(क) उप कार्यक्रम अधिकारी (जनशक्ति) पद के सामने,-

(i) स्तम्भ (4) में प्रविष्टियों के स्थान पर “स्तर-12 (रु. 78800-209200)” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी;

(ii) स्तम्भ (11) में “प्रतिनियुक्ति” उप-शीर्षक के अधीन “वेतन बैंड-3, (रु. 15600-39100)+ ग्रेड वेतन 6600 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67700-208700)” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी;

(ख) सहायक कार्यक्रम अधिकारी (जनशक्ति) पद सामने,-

(i) स्तम्भ (4) में प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67700- 208700)” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी;

(ii) स्तम्भ (11) में

(क) “प्रतिनियुक्ति” उप-शीर्षक के अधीन मद (ii) में “वेतन बैंड-3, (रु. 15600-39100)+ ग्रेड वेतन 5400 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100-177500)” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी;

(ख) शब्दों “वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु. 47600-151100)” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी;

(ग) सहायक कार्यक्रम अधिकारी (वित्त) पद के सामने,-

(i) स्तम्भ (4) में प्रविष्टियों के स्थान पर “स्तर-11 (रु. 67700-208700)” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी;

(ii) स्तम्भ (11) में

- (क) “प्रतिनियुक्ति” उप-शीर्षक के अधीन मद (ii) में “वेतन बैंड-3, (रु.15600-39100)+ ग्रेड वेतन 5400 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100-177500)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
- (ख) मद (iii) में “वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु. 47600-151100)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
- (घ) सहायक कार्यक्रम अधिकारी (साधारण) पद के सामने,-
- (i) स्तम्भ (4) में प्रविष्टियों के स्थान, पर “स्तर-11 (रु. 67700-208700)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
- (ii) स्तम्भ (11) में
- (क) “प्रतिनियुक्ति” के उप-शीर्षक अधीन मद (ii) में “वेतन बैंड-3, (रु. 15600-39100)+ ग्रेड वेतन 5400 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100-177500)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
- (ख) मद (iii) में “वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु. 47600-151100)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
- (ड.) कनिष्ठ कार्यक्रम अधिकारी (समन्वय) पद के सामने,-
- (i) स्तम्भ (4) में प्रविष्टियों के स्थान, पर “स्तर-10 (रु. 56100-177500)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;
- (ii) स्तम्भ (11) में “प्रतिनियुक्ति” के उप-शीर्षक शब्दों अधीन मद (ii) में “वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु.47600-151100)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

[फा. सं. मासंविनि/16345/आर.आर./पीओ/सी/पी/01/1942/डी(आर एंड डी)/2017]

हर्षा रानी, अवर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 4 का.नि.आ.-66 तारीख 27 सितम्बर 2013, द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department Of Defence Research And Development)

New Delhi, the 17th October, 2017

S.R.O. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Programme Office and Secretariat, Recruitment Rules, 2013, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Programme Office and Secretariat, Recruitment(Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Programme Office and Secretariat, Recruitment Rules, 2013 (herein after referred to as the said rules) in rule 3, for the words “pay band and grade pay/pay scale” and “pay band, grade pay or scale of Pay Scale” the words “level in the pay matrix” shall be substituted;
- In the said rules, in the Schedule,-
 - in column (4), for the heading, the heading “Level in the pay matrix” shall be substituted;
- against the post of Deputy Programme Officer (Manpower),-

- (i) in column (4), for the entries, the entries “level-12 (Rs.78800- 209200)” shall be substituted;
- (ii) in column-11, under sub-heading ‘Deputation’ in(ii), for the entries “in the scale of Rs.15600-39100 plus Grade pay of Rs. 6600 in PB-3”, the entries “in level-11 (Rs.67700-208700) in the pay matrix” shall be substituted;
- (b) against the post of Assistant Programme Officer (Manpower),-
 - (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-11 (Rs.67700-208700) shall be substituted;
 - (ii) in column (11),-
 - (A) under sub-heading ‘Deputation’, in (ii), for the entries “in the scale of pay of Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs 5400 in PB-3” the entries “in level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix” shall be substituted;
 - (B) in (iii), for the entries “in the scale of pay of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 in Pay Band-2”, the entries “level-8 (Rs.47600-151100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (c) against the post of Assistant Programme Officer (Finance),-
 - (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-11 (Rs. 67700-208700)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),-
 - (A) under sub-heading ‘Deputation’, in (ii) for the entries “in the scale of pay of Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3” the entries “in level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix” shall be substituted;
 - (B) in (iii), and for the entries “in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 in Pay Band-2”, the entries “level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (d) against the post of Assistant Programme Officer (General),-
 - (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-11 (Rs.67700-208700)” shall be substituted;
 - (ii) in column (11),-
 - (A) under sub-heading ‘Deputation’, in(ii) for the entries “in the scale of pay of Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3” the entries “in level 10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix” shall be substituted;
 - (B) in (iii), for the entries “in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 in Pay Band-2”, the entries “level-8 (Rs.47600-151100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (e) against the post of Junior Programme Officer (Coordination),-
 - (i) in column (4), for the entries, the entries “Level-10 (Rs.56100-177500) shall be substituted;
 - (ii) in column (11),-
 - (A) under sub-heading ‘Deputation’, in(ii) for the entries “in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 in PB-2” the entries “in level 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix” shall be substituted;

[F. No. DHRD/16345/RR/PO/C/P/01/1942/D(R&D)/2017]

HARSHA RANI, Under Secy.

Footnote: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II Section-4, vide notification number S.R.O. 66 dated 27th September 2013.

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2017

का.नि.आ. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, समूह ‘ग’ (सुरक्षा) पद भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, समूह 'ग' (सुरक्षा) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, समूह 'ग' (सुरक्षा) पद भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची में सुरक्षा सहायक पद के सामने में,
 - (1) स्तम्भ (10) में, प्रविष्टियों के स्थान पर शब्दों "सीधी भर्ती द्वारा" के स्थान पर प्रविष्टि "85% सीधी भर्ती द्वारा, 15% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा" रखी जाएगी
 - (2) स्तम्भ (11) में शब्द प्रविष्टि के स्थान पर "लागू नहीं होता" प्रविष्टियां "प्रोन्नति स्तर-1 (रु. 18000-56900) वेतन मैट्रिक्स के ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद में से, जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिसके पास स्तम्भ (7) में वर्णित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं हों, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती के द्वारा" रखी जाएगी।

[फा. सं. मासंविनि/87661/सुरक्षा संवर्ग/आरआरएस/सी/पी/01/1941/डी(आर एंड डी)/2017]

हर्षा रानी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 96, तारीख 31 अक्टूबर, 2012, द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में प्रकाशित किए गए थे। संख्या का.नि.आ. 28, तारीख 20 मार्च 2017 द्वारा उन्हीं में संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 26th October, 2017

S.R.O. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Group 'C' (Security) posts, Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Group 'C' (Security) posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Group 'C' (Security) posts Recruitment Rules, 2012, in the Schedule, against the post of Security Assistant 'A',-
 - (1) in column (10), for the entries "By Direct Recruitment", the entries "85% by direct recruitment and 15% by Limited Departmental Competitive Examination".
 - (2) in column (11), for the entries "Not applicable", the entries "promotion: from amongst Multi Tasking Staff in Level-1(Rs. 18000-56900) in the pay matrix who have rendered three years regular service and possessing educational and other qualifications prescribed in column (7), failing which by direct recruitment", shall be substituted.

[F. No. DHRD/87661/RRs/Security Cadre/RRs/C/P/01/1941/D(R&D)/2017]

HARSHA RANI, Under Secy.

Notes : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-4, vide notification number S.R.O. 96, dated the 31st October 2012. The same was amended vide No. S.R.O.28, dated 20th March 2017.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2017

का.नि.आ. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (नौसेना) (समूह 'क' राजपत्रित पद, आचार्यत्व काडर) भर्ती नियम, 2007 तथा रक्षा मंत्रालय (नौसेना) (समूह 'क' राजपत्रित पद, प्राध्यापक) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व

किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय नौसेना अकादमी, एझिमाला में आचार्य, सह-आचार्य और सहायक आचार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय नौसेना अकादमी (आचार्य, सह आचार्य, और सहायक आचार्य) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और शैक्षणिक ग्रेड वेतन .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और शैक्षणिक ग्रेड वेतन वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .—वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
1. सहायक आचार्य	24* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 18 इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी, 06 मानविकी, विज्ञान और प्रबंध	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय

वेतन बैंड और शैक्षणिक ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
<p>वेतन बैंड- 3, 15600-39100 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन (एजीपी) 6,000 रु.।</p> <p>पी.एच.डी. धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिनके सहायक आचार्य के रूप में चार वर्ष पूरा करने पर या मास्टर डिग्री धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिनके सहायक आचार्य के रूप में पांच वर्ष पूरा करने पर अथवा ऐसे व्यक्ति, जिनके पास पी.एच.डी. या मास्टर डिग्री नहीं है, सहायक आचार्य के रूप में छह वर्ष पूरा करने पर 15600-39100 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 7000 रु. ; और एजीपी 7000 रु. पर सहायक आचार्य के रूप में पांच वर्ष पूरा करने पर 15600-39100 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 8000 रु.।</p>	लागू नहीं होता।	<p>35 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(7)	(8)
<p>(क) मानविकी और विज्ञान विद्या शाखा :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी भारतीय विश्वविद्यालय से किसी सुसंगत विषय में मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम 55 प्रतिशत अंकों सहित अच्छा शैक्षिक रिकार्ड (या जहां ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में समतुल्य श्रेणी) या किसी प्रत्याशित विदेशी विश्वविद्यालय में किसी समतुल्य डिग्री।</p> <p>(ii) अभ्यर्थी यूजीसी/सीएसआईआर द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) या यूजीसी जैसे स्लेट/सेट द्वारा प्रत्याशित समरूप परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(iii) ऐसे अभ्यर्थी जिसको विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (पीएचडी डिग्री प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 के अनुसार पीएचडी डिग्री प्रदान की गई नेट/स्लेट/सेट की अपेक्षा से छूट प्राप्त हैं।</p> <p>(iv) ऐसी विद्या शाखा में ऐसे मास्टर कार्यक्रमों के लिए, जिसके लिए नेट/सेट/स्लेट का संचालन नहीं किया जाता है, नेट/स्लेट/सेट अपेक्षित नहीं होगी।</p> <p>(ख) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी विद्या शाखा :</p> <p>आवश्यक : इंजीनियरी (इंजी.) और प्रौद्योगिकी (टेक) के समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी</p>	लागू नहीं होता

<p>मास्टर डिग्री</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में अध्यापन, अनुसंधान, औद्योगिक और/या वृत्तिक अनुभव ।</p> <p>(ii) सम्मेलनों पर और/या निर्दिष्ट जर्नल्स में कागज पत्र प्रस्तुत करना ।</p> <p>(ग) प्रबंध विद्या शाखा :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>किसी सुसंगत प्रबंध संबंधी विद्या शाखा में व्यवसाय प्रबंध/प्रशासन में प्रथम श्रेणी मास्टर डिग्री या एआईयू द्वारा समतुल्य घोषित/एआईसीटीई/यूजीसी द्वारा प्रत्यायित दो वर्षीय पूर्णकालिक पीजीडीएम में प्रथम श्रेणी ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में अध्यापन, अनुसंधान, औद्योगिक और/या वृत्तिक अनुभव</p> <p>(ii) सम्मेलनों पर और/या निर्दिष्ट जर्नल्स में कागज पत्र प्रस्तुत करना ।</p> <p>टिप्पण : सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट विद्या शाखा और अर्हताएं प्रत्येक भर्ती के समय अधिसूचित की जाएगीं ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	
--	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकेगी :-</p> <p>(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; और</p> <p>(ii) जिनके पास इस अनुसूची के स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p>

	<p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग विशेषज्ञ की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) सिविलियन कार्मिक का प्रधान निदेशक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - सदस्य</p> <p>(3) नौसेनिक शिक्षा का प्रधान निदेशक/रजिस्ट्रार, आईएनए एजिमाला - सदस्य</p>	उस पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)
2. सह-आचार्य	<p>15* (2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> <p>13 इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी, 02 मानविकी, विज्ञान और प्रबंध।</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय

(4)	(5)	(6)
वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन (एजीपी) 9,000 रु. ।	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)
<p>(क) मानविकी और विज्ञान विद्या शाखा :</p> <p>आवश्यक :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) संबद्ध/सहबद्ध/सुसंगत विद्या शाखाओं में पी.एच.डी. डिग्री सहित अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड। (ii) कम से कम 5.5% अंकों सहित मास्टर डिग्री (या जहां कहीं ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में कोई समतुल्य श्रेणी) । (iii) किसी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय या प्रत्यायित अनुसंधान संस्था/उद्योग में सहायक आचार्य के समतुल्य श्रेणी में किसी शैक्षणिक/अनुसंधान में अध्यापन और/या अनुसंधान का प्रकाशित रचना के प्रमाण सहित पी.एच.डी. अनुसंधान की अवधि को छोड़कर और पुस्तकों और/या अनुसंधान/नीति संबंधी कागज पत्र के रूप में न्यूनतम 5 प्रकाशनों का न्यूनतम आठ वर्ष का अनुभव । (iv) नया पाठ्यचर्या और पाठ्यक्रम के शिक्षा संबंधी नवपरिवर्तन, डिजाइन और डाक्टोरल अभ्यर्थियों और अनुसंधान छात्रों को मार्गदर्शन करने वाला प्रमाण सहित प्रौद्योगिकी-मध्यस्थ अध्यापन शिक्षण प्रक्रिया का योगदान । (v) शैक्षणिक संपादन सूचक (एपीआई) आधारिक कार्य आधारित अंकन प्रणाली (पीबीएस) में ठहराई गई न्यूनतम स्कोर । <p>वांछनीय : डाक्टोरल स्तर और/या स्वतंत्र अनुसंधान प्रकाशन पर स्वतंत्र मार्गदर्शन अनुसंधान का प्रमाण</p> <p>(ख) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी विद्या शाखा :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में बैचलर या मास्टर डिग्री में प्रथम श्रेणी सहित पी.एच.डी. डिग्री और अनुसंधान डिग्री अभिप्राप्त करने के लिए की गई अवधि को छोड़कर प्राध्यापक स्तर या समतुल्य श्रेणी में अध्यापन, अनुसंधान और/या उद्योग में आठ वर्ष का अनुभव 	लागू नहीं होता

या

(ii) उस दशा में, जहां अभ्यर्थी उद्योग और वृत्ति से जुड़ा है, उनके पास आवश्यक रूप से निम्नलिखित हो :

(क) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी मास्टर डिग्री ;

(ख) महत्वपूर्ण वृत्तिक कार्य, जिसको इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में पी.एच.डी. डिग्री के समतुल्य मान्यता दी जा सकती है और व्याख्याता के स्तर के समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष का औद्योगिक/वृत्तिक अनुभव :

परंतु महत्वपूर्ण वृत्तिक अनुभव के लिए मान्यता, केवल तब विधिमान्य होगा जब उसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियुक्त विशेषज्ञों के तीन सदस्य समिति द्वारा सर्वसम्मति से सिफारिश की गई हो ।

वांछनीय :

- (i) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में अध्यापन, अनुसंधान, औद्योगिक और/या वृत्तिक अनुभव।
- (ii) प्रकाशित रचना जैसे अनुसंधान कागज पत्र, पेटेंट फाइल करना/ पुस्तकें और/या तकनीकी रिपोर्टें अभिप्राप्त करना ।
- (iii) परियोजना कार्य/ स्नातकोत्तर शोध प्रबंध/ अनुसंधान छात्रों के निर्देशन या उद्योग में अनुसंधान और विकास परियोजनाओं के पर्यवेक्षण का अनुभव ।

(ग) प्रबंध विद्या शाखा :

आवश्यक :

- (i) किसी सुसंगत प्रबंध संबंधी विद्या शाखा में व्यवसाय प्रबंध/प्रशासन में मास्टर डिग्री में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (या जहां कहीं ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में समतुल्य श्रेणी) सहित संगत रूप से अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या एआईयू द्वारा समतुल्य घोषित/एआईसीटीई/यूजीसी द्वारा मान्यताप्राप्त प्रबंध में दो वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर डिप्लोमा में प्रथम श्रेणी ; या
- (ii) भारतीय प्रबंध संस्थान या एआईसीटीई द्वारा मान्यताप्राप्त और एआईयू द्वारा समतुल्य घोषित संस्थान से पीएचडी या अध्येता ।
- (iii) अनुसंधान डिग्री अभिप्राप्त करने की अवधि को छोड़कर प्रबंधकीय स्तर पर अध्यापन/उद्योग/ अनुसंधान/वृत्तिक का न्यूनतम आठ वर्ष का अनुभव ;

या

(iv) उस दशा में, जहां अभ्यर्थी उद्योग और वृत्ति से जुड़ा है

(क) किसी सुसंगत प्रबंध संबंधी विद्या शाखा में व्यवसाय प्रबंध/प्रशासन में मास्टर डिग्री में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (या जहां कहीं ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में समतुल्य श्रेणी) सहित संगत रूप से अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या एआईयू द्वारा समतुल्य घोषित/एआईसीटीई/यूजीसी द्वारा मान्यताप्राप्त प्रबंध में दो वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर डिप्लोमा में प्रथम श्रेणी ; या

(ख) अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान/वृत्ति में न्यूनतम 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से अनुसंधान डिग्री अभिप्राप्त करने के लिए की गई अवधि को छोड़कर सहायक आचार्य या समतुल्य

स्तर पर पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए। अभ्यर्थी के पास वृत्तिक कार्य का अनुभव हो, जो महत्वपूर्ण है और जिसे पीएचडी के समतुल्य राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता दी जा सकती है और उद्योग/वृत्ति में दस वर्ष का प्रबंधकीय अनुभव हो, जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव प्राध्यापक/सहायक आचार्य के तुल्य स्तर पर होना चाहिए।

वांछनीय :

- (क) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में अध्यापन, अनुसंधान, औद्योगिक और/या वृत्तिक अनुभव ;
- (ख) प्रकाशित रचना जैसे अनुसंधान कागज पत्र, पेटेंट फाइल करना/पुस्तकें और/या तकनीकी रिपोर्टें अभिप्राप्त करना ; और
- (ग) परियोजना कार्य/स्नातकोत्तर शोध-प्रबंध /अनुसंधान छात्रों के निर्देशन या उद्योग में अनुसंधान और विकास परियोजनाओं के पर्यवेक्षण का अनुभव।

टिप्पण : सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट विद्या शाखा और अर्हताएं प्रत्येक भर्ती के समय अधिसूचित की जाएगीं।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(9)	(10)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकेगी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) वेतनमान 15600-39100 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 8000 रु. में ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास इस अनुसूची के स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा-विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस</p>

	<p>नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग विशेषज्ञ की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-</p> <p>(1) अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) सहायक मुख्य कार्मिक/ज्येष्ठ प्रधान निदेशक (सिविलियन), एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - सदस्य</p> <p>(3) प्राचार्य, आईएनए एजिमाला - सदस्य</p>	उस पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)
3. आचार्य	<p>10* (2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> <p>08-इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी, 02-मानविकी, विज्ञान और प्रबंध।</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय

(4)	(5)	(6)
वेतन बैंड- 4, 37400-67000 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन (एजीपी) 10,000 रु.।	लागू नहीं होता	<p>50 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख</p>

		होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	---

(7)	(8)
<p>(क) मानविकी और विज्ञान विद्या शाखा :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(क) (i) ऐसे ख्यातिप्राप्त विद्वान, जिनके पास संबद्ध/सहबद्ध/सुसंगत विद्या शाखा में पी.एच.डी. अर्हता (अर्हताएं) हों और जो पुस्तकों और/या अनुसंधान/नीति संबंधी कागज पत्रों के रूप में न्यूनतम 10 प्रकाशनों सहित प्रकाशित रचना के साक्ष्य सहित अनुसंधान में उच्चतम क्वालिटी के प्रकाशित कार्य में सक्रिय रूप से लगे हुए हैं।</p> <p>(ii) विश्वविद्यालय/महाविद्यालय में न्यूनतम दस वर्ष अध्यापन का अनुभव और/या विश्वविद्यालय/राष्ट्रीय स्तर के संस्थाओं/उद्योगों में अनुसंधान का अनुभव, जिसके अंतर्गत डाक्टोरल स्तर पर अनुसंधान के लिए अभ्यर्थियों को निर्देश देने का अनुभव भी है।</p> <p>(iii) नया पाठ्यचर्या और पाठ्यक्रम के शिक्षा संबंधी नवपरिवर्तन, डिजाइन और प्रौद्योगिकी - मध्यस्थ अध्यापन शिक्षण प्रक्रिया का योगदान।</p> <p>(iv) शैक्षणिक संपादन सूचक (एपीआई) आधारिक कार्य आधारित अंकन प्रणाली (पीबीएस) में ठहराई गई न्यूनतम स्कोर।</p> <p>ख. सुसंगत क्षेत्र में स्थापित प्रतिष्ठा सहित उत्कृष्ट वृत्तिक, जिसने संबद्ध/सहबद्ध/सुसंगत विद्या शाखा में ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान दिया है जिसकी पुष्टि साख पत्रों द्वारा की जाएगी।</p> <p>(ख) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी विद्या शाखा :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में बैचलर या मास्टर डिग्री में प्रथम श्रेणी सहित पी.एच.डी. डिग्री और अध्यापन अनुसंधान और/या उद्योग में दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से सहायक आचार्य/रीडर या समतुल्य श्रेणी के स्तर में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो ; या</p> <p>(ii) उस दशा में, जहां अभ्यर्थी उद्योग और वृत्ति से जुड़ा है, उनके पास आवश्यक रूप से निम्नलिखित हो :</p> <p>(क) इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में प्रथम श्रेणी डिग्री ;</p> <p>(ख) महत्वपूर्ण वृत्तिक कार्य, जिसको इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में पी.एच.डी. डिग्री के समतुल्य मान्यता दी जा सकती है और दस वर्ष का औद्योगिक/वृत्तिक अनुभव, जिसमें से सहायक आचार्य/रीडर के ज्येष्ठ स्तर में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो ;</p> <p>परंतु महत्वपूर्ण वृत्तिक अनुभव के लिए मान्यता, केवल तब विधिमान्य होगा जब उसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियुक्त विशेषज्ञों के तीन सदस्य समिति द्वारा सर्वसम्मति से सिफारिश की गई हो।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

वांछनीय :

- (i) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में अध्यापन, अनुसंधान, औद्योगिक और/या वृत्तिक अनुभव।
- (ii) प्रकाशित रचना जैसे अनुसंधान कागज पत्र, पेटेंट फाइल करना/ पुस्तकें और/या तकनीकी रिपोर्टें अभिप्राप्त करना।
- (iii) परियोजना कार्य/ स्नातकोत्तर शोध प्रबंध/ अनुसंधान छात्रों के निर्देशन या उद्योग में अनुसंधान और विकास परियोजनाओं के पर्यवेक्षण का अनुभव।
- (iv) योजना बनाने में नेतृत्व करने और शैक्षणिक, अनुसंधान, औद्योगिक और/या वृत्तिक क्रियाकलापों का आयोजन करना ; और
- (v) अनुसंधान और विकास परामर्श कार्य तथा संबद्ध क्रियाकलापों को प्रयोजित करने/नेतृत्व करने की क्षमता।

(ग) प्रबंध विद्या शाखा :**आवश्यक :**

- (i) किसी सुसंगत प्रबंध संबंधी विद्या शाखा में व्यवसाय प्रबंध/प्रशासन/कार्मिक प्रशासन/मानव संसाधन प्रबंध/नीतिगत प्रबंध में मास्टर डिग्री में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (या जहां कहीं ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में समतुल्य श्रेणी) सहित संगत रूप से अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या एआईयू द्वारा समतुल्य घोषित एआईसीटीई/यूजीसी द्वारा मान्यताप्राप्त प्रबंध में दो वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर डिप्लोमा में 55 प्रतिशत अंकों (या जहां कहीं ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में समतुल्य श्रेणी) सहित संगत रूप से अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड।
- (ii) भारतीय प्रबंध संस्थान या एआईसीटीई द्वारा मान्यताप्राप्त और एआईयू द्वारा समतुल्य घोषित संस्थान से पीएचडी या अध्येता।
- (iii) अनुसंधान डिग्री अभिप्राप्त करने की अवधि को छोड़कर अध्यापन/उद्योग/ अनुसंधान/वृत्तिक का न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से रीडर या समतुल्य स्तर पर पांच वर्ष का अनुभव हो।
या
- (iv) उस दशा में, जहां अभ्यर्थी उद्योग और वृत्ति से जुड़ा है, जिनके पास आवश्यक रूप से निम्नलिखित हो :
- (क) किसी सुसंगत प्रबंध संबंधी विद्या शाखा में व्यवसाय प्रबंध/प्रशासन में मास्टर डिग्री में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (या जहां कहीं ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में समतुल्य श्रेणी) सहित संगत रूप से अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या एआईयू द्वारा समतुल्य घोषित एआईसीटीई/यूजीसी द्वारा मान्यताप्राप्त प्रबंध में दो वर्षीय पूर्णकालिक स्नातकोत्तर डिप्लोमा में 55 प्रतिशत अंकों (या जहां कहीं ग्रेडिंग सिस्टम का अनुकरण किया जाता है वहां अंक पैमाना में समतुल्य श्रेणी) सहित संगत रूप से अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड।
- (ख) अभ्यर्थी के पास वृत्तिक कार्य का अनुभव हो, जो महत्वपूर्ण है और जिसे पीएचडी के समतुल्य राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता दी जा सकती है और उद्योग/वृत्ति में बारह वर्ष का प्रबंधकीय अनुभव हो, जिसमें से कम से कम आठ वर्ष का अनुभव रीडर/सहायक आचार्य के तुल्य स्तर पर होना चाहिए।

वांछनीय :

- (i) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में अध्यापन, अनुसंधान, औद्योगिक और/या वृत्तिक अनुभव ;
- (ii) प्रकाशित रचना जैसे अनुसंधान कागज पत्र, पेटेंट फाइल करना/पुस्तकें और/या तकनीकी

<p>रिपोर्टें अभिप्रास करना ;</p> <p>(iii) परियोजना कार्य/स्नातकोत्तर शोध-प्रबंध /अनुसंधान छात्रों के निर्देशन या उद्योग में अनुसंधान और विकास परियोजनाओं के पर्यवेक्षण का अनुभव ।</p> <p>(iv) योजना बनाने में नेतृत्व करने और शैक्षणिक, अनुसंधान औद्योगिक और/या वृत्तिक क्रियाकलापों का आयोजन करना ; और</p> <p>(v) अनुसंधान और विकास परामर्श कार्य तथा संबद्ध क्रियाकलापों को प्रयोजित करने/नेतृत्व करने की क्षमता ।</p> <p>टिप्पण : सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट विद्या शाखा और अर्हताएं प्रत्येक भर्ती के समय अधिसूचित की जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	
--	--

(9)	(10)
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकेगी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) वेतनमान 37400-67000 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 9000 रु. में ऐसे सहायक आचार्य, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास समुचित विद्या शाखा में पीएचडी या समतुल्य है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास इस अनुसूची के स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा-विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित</p>

	वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग विशेषज्ञ की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी- (1) अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष (2) मुख्य कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - सदस्य (3) कमांडेंट, आईएनए एझिमाला - सदस्य	उस पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. सी. पी. (जी.)/1774/आर.आर./394/डी (नियुक्तियां)/2017]

एस. एस. एस. सर्मा, निदेशक (स्था. एवं सी.पी.)

New Delhi, the 9th November, 2017

S.R.O. 92.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Navy) (Group 'A' Gazetted Posts, Professorial Cadre) Recruitment Rules 2007 and the Ministry of Defence (Navy) (Group 'A' Gazetted Posts, Lecturer) Recruitment Rules, 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor, Associate Professor and Assistant Professor in the Indian Naval Academy, Ezhimala, namely:-

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Naval Academy (Professor, Associate Professor and Assistant Professor) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and academic grade pay.**—The number of said posts, their classification and the pay band and academic grade pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts age-limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification .**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Assistant Professor	24*(2017) *Subject to variation dependent on workload. 18-Engineering and Technology, 06 Humanities, Science and Management	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

Pay Band and Academic Grade Pay	Whether selection post or non-selection post
(4)	(5)
PB-3 Rs. 15600-39100 with Academic Grade Pay (AGP) of Rs. 6000/-. Rs. 15600-39100 plus Academic Grade Pay of Rs. 7000/- on completion of 04 years as Assistant Professor possessing Ph.D OR five years as Assistant Professor possessing Master Degree or six years as Assistant Professor who do not have Ph.D or a Master Degree; and Rs. 15600-39100 plus Academic Grade Pay of Rs. 8000/- on completion of five years as Assistant Professor at AGP of Rs. 7000/-.	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not exceeding 35 years Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(a) Humanities and Science Disciplines : Essential: (i) Good Academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) at the Master's degree level in a relevant subject from an Indian University, or an equivalent Degree from an accredited foreign University. (ii) The candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC/CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET. (iii) Candidates with Ph.D degree (awarded in accordance with the University Grant Commission (Minimum Standards and Procedure for award of Ph.D Degree) Regulation 2009, are exempted from the requirement of NET/SLET/SET. (iv) NET/SLET/SET shall not be required for such Masters Programmes in discipline for which NET/SET/SLET is not conducted. (b) Engineering and Technology Discipline : Essential: First class Master's Degree in the appropriate branch of Engineering (Engg) and Technology (Tech). Desirable:- (i) Teaching, Research, industrial and/or professional

	<p>experience in a reputed organization.</p> <p>(ii) Papers presented at conferences and /or in referred journals.</p> <p>(c) Management Discipline:</p> <p>Essential:</p> <p>First class Master's degree in Business Management / Administration in a relevant management related discipline or First class in two year full time PGDM declared equivalent by AIU/accredited by the AICTE/UGC.</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) Teaching, Research, industrial and/or professional experience in a reputed organization.</p> <p>(ii) Papers presented at conferences and /or in referred journals.</p> <p>Note : The specific discipline and qualification for direct recruitment shall be notified at the time of each recruitment.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>
--	---

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of Probation, if any
(8)	(9)
Not applicable	01 year for direct recruits

Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, from which promotion/ deputation/absorption to be made
(10)	(11)
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or any other circumstances for duration of one year or more may be filled up on deputation (including short-term contract) basis from officers of the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognized research institutions or universities or semi government or statutory or autonomous organization:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; and</p>	Not applicable

<p>(ii) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column (7) of this schedule.</p> <p>Note: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission Expert where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
---	--

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence - Chairman</p> <p>1. Principal Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) - Member</p> <p>3. Principal Director of Naval Education/ Registrar, INA Ezhimala - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)
2. Associate Professor	<p>15*(2017) *Subject to variation dependent on workload.</p> <p>13-Engineering and Technology, 02-Humanities, Science and Management.</p>	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

(4)	(5)
PB-4 Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay (AGP) of Rs. 9000/-	Not applicable

(6)	(7)
<p>Not exceeding 40 years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p>	<p>(a) Humanities and Science Disciplines :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Good Academic record with a PhD Degree in concerned / allied / relevant disciplines.</p>

<p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<ul style="list-style-type: none"> (ii) A Master's Degree with at least 55% marks (or equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed). (iii) A minimum of eight years of experience of teaching and/or research in an academic /research position equivalent to that of Assistant Professor in a University, College or Accredited Research Institution/Industry excluding the period of Ph.D research with evidence of published work and a minimum of 5 publications as books and/or research / policy papers. (iv) Contribution to educational innovation, design of new curricula and courses, and technology - mediated teaching learning process with evidence of having guided doctoral candidates and research students. (v) A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicator (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS). <p>Desirable: Evidence of independent guidance research at doctoral level and/or independent research publication.</p> <p>(b) Engineering and Technology Discipline :</p> <p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) A Ph.D Degree with First Class at Bachelor's or Master's Degree in the appropriate branch of Engineering and Technology, and experience of eight years in teaching, research and /or industry at the level of Lecturer or equivalent grade, excluding period spent on obtaining the research degree. <p style="text-align: center;">OR</p> <ul style="list-style-type: none"> (ii) In the event the candidate is from industry and the profession, the following shall constitute as essential : <ul style="list-style-type: none"> (a) First class Master's Degree in the appropriate branch of Engineering and Technology; (b) Significant professional work which can be recognized as equivalent to a Ph. D. degree in appropriate branch of Engg. & Tech., and industrial / professional experience of eight years in a position equivalent to the level of Lecturer : <p>Provided that the recognition for significant professional experience shall be valid only if the same is recommended unanimously by a three Member Committee of Experts appointed by the Competent Authority.</p> <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Teaching, research industrial and/or professional experience in a reputed organization. (ii) Published work, such as research papers, patents filed/obtained books and/or technical reports. (iii) Experience of guiding the project work/dissertation of PG / Research Students or supervising Research and Development projects in industry.
---	---

(c) Management Discipline**Essential :**

- (i) Consistently good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in Master's Degree in Business Management/ Administration in a relevant management related discipline or first class in two years full time Post Graduate Diploma in Management declared equivalent by AIU/recognized by the AICTE/UGC. **OR**
- (ii) Ph.D or Fellow of Indian Institute of Management or of an Institute recognized by AICTE and declared equivalent by the AIU.
- (iii) A minimum of eight years' experience of teaching/industry/research/professional at managerial level excluding the period spent for obtaining the research degree.

OR

- (iv) In the event the candidate is from industry and the profession:

(a) Consistently good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in Master's Degree in Business Management / Administration in a relevant management related discipline or first class in two years full time Post Graduate Diploma in Management declared equivalent by AIU/ recognized by AICTE/UGC.

(b) A minimum of 10 years experience of teaching industry /research / profession, out of which five years must be at the level of Assistant Professor or equivalent excluding the period spent for obtaining research degree. The candidate should have professional work experience, which is significant and can be recognized at national/international level as equivalent to PhD and ten years managerial experience in industry/profession of which at least five years should be at the level comparable to that of Lecturer/ Assistant Professor.

Desirable :

- (i) Teaching, research industrial and/or professional experience in a reputed organisation.
- (ii) Published work, such as research papers, patents filed/obtained books and /or technical reports; and
- (iii) Experience of guiding the project work/dissertation of PG/Research Students or supervising Research and Development projects in industry.

Note : The specific discipline and qualifications for direct recruitment shall be notified at the time of each recruitment.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing. In case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union

	Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
--	--

(8)	(9)
Not applicable	1 year for direct recruits

(10)	(11)
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or any other circumstances for duration of one year or more may be filled up on deputation (including short-term contract) basis from officers of the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognized research institutions or universities or semi government or statutory or autonomous organization:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) Assistant Professor in the pay scale of Rs. 15600-39100 with Academic Grade Pay of Rs. 8000 with three years regular service in the grade;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column (7) of this schedule.</p> <p>Note: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission Except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>(1) Additional Secretary Ministry of Defence – Chairman</p> <p>(2) Assistant Chief of Personnel/ Senior Principal Director (Civilian), IHQ MoD(Navy) – Member</p> <p>(3) Principal, INA Ezhimala – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion. .</p>

(1)	(2)	(3)
3. Professor	10*(2017) *Subject to variation dependent on workload. 08-Engineering and Technology, 02-Humanities, Science and Management	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

(4)	(5)
PB-4 Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay (AGP) of Rs. 10000/-	Not applicable

(6)	(7)
<p>Not exceeding 50 years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(a) Humanities and Science Disciplines</p> <p>Essential :</p> <p>A. (i) An eminent scholar with Ph.D qualification (s) in the concerned/allied/relevant discipline and published work of high quality, actively engaged in research with evidence of published work with a minimum of 10 publications as books and/or research/policy papers.</p> <p>(ii) A minimum of ten years of teaching experience in University/College, and/or experience in research at the University/National level institutions / industries, including experience of guiding candidates for research at doctoral level.</p> <p>(iii) Contribution to educational innovation, design of new curricula and courses, and technology-mediated teaching learning process.</p> <p>(iv) A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicator (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS); OR</p> <p>B. An outstanding professional, with established reputation in the relevant field, who has made significant contributions to the knowledge in the concerned/allied/ relevant discipline, to be substantiated by credentials.</p> <p>(b) Engineering and Technology Discipline :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) A Ph.D Degree with First Class at Bachelor's or Master's Degree in the appropriate branch of Engineering and Technology, and experience of ten years in teaching, research and / or industry, out of which at least five years at the level of Assistant Professor/Reader or equivalent grade; OR</p> <p>(ii) In the event the candidate is from industry and the profession, the following shall constitute as essential :</p> <p>(a) First class Master's Degree in the appropriate branch of Engineering and Technology;</p> <p>(b) Significant professional work which can be</p>

	<p>recognized as equivalent to a Ph.D degree in appropriate branch of Engineering and Technology, and industrial/professional experience of ten years, out of which at least five years at a senior level of Assistant Professor/Reader,</p> <p>Provided that the recognition for significant professional shall be valid only if the same is recommended unanimously by a 3 Member Committee of Experts appointed by the Competent Authority.</p> <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Teaching, research, industrial and/or professional experience in a reputed organization; (ii) Published work, such as research papers, patents filed/obtained, books and/or technical reports; (iii) Experience of guiding the project work / dissertation of PG / Research Students or supervising Research and Development projects in industry. (iv) Demonstrated leadership in planning and organizing academic, research, industrial and /or professional activities; and (v) Capacity to undertake/lead sponsored Research and Development consultancy and related activities. <p>(c) Management Discipline:</p> <p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Consistently good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale where grading system is followed) in Master's Degree in Business Management/Administration/Personnel Management/Human Resource Management/Strategic Management in a relevant management related discipline or consistently good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale where grading system is followed) in two year full time Post Graduate Diploma in Management declared equivalent by AIU/recognized by the AICTE/UGC. (ii) Ph.D or Fellow of Indian Institute of Management or of an Institute recognized by AICTE and declared equivalent by the AIU. (iii) A minimum of ten years' experience of teaching / industry / research / professional out of which five years must be at the level of Reader or equivalent excluding the period spent for obtaining the research degree. OR (iv) In the event the candidate is from industry and the profession, the following shall constitute as essential :- <ul style="list-style-type: none"> (a) Consistently good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in Master's
--	--

	<p>Degree in Business Management /Administration in a relevant management related discipline or consistently good academic record with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in two year full time Post Graduate Diploma in Management declared equivalent by AIU/recognized by the AICTE/UGC.</p> <p>(b) The candidate should have professional work experience which is significant and can be recognized at national/international level as equivalent to Ph.D. and twelve years managerial experience in industry/profession of which at least eight years should be at least at a level comparable to that of Reader/Assistant Professor.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Teaching, research and / or professional experience in a reputed organization;</p> <p>(ii) Published work, such as research papers, patents filed/obtained, books and/or technical reports;</p> <p>(iii) Experience of guiding the project work /dissertation of PG /Research Students or supervising Research and Development projects in industry;</p> <p>(iv) Demonstrated leadership in planning and organized academic, research, industrial and /or professional activities; and</p> <p>(v) Capacity to undertake/ lead sponsored Research and Development consultancy and related activities.</p> <p>Note : The specific discipline and qualifications for direct recruitment shall be notified at the time of each recruitment.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>
--	--

(8)	(9)
NA	1 yr. for direct recruits

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or any other circumstances for duration of one year or more may be	

<p>filled up on deputation (including short-term contract) basis from officers of the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognized research institutions or universities or semi government or statutory or autonomous organization:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) Associate Professor in the Pay Band of Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9000/- with three years regular service in the grade and PHD or equivalent in appropriate discipline;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column (7) of this schedule.</p> <p>Note: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission Expert where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
---	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>(1) Additional Secretary, Ministry of Defence – Chairman</p> <p>(2) Chief of Personnel IHQ MoD (Navy) – Member</p> <p>(3) Commandant, INA Ezhimala – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

[F. No. CP (G)/1774/RR/394/D (Appts)/2017]

S.S.S. SARMA, Director (Estt. & CP)